

PMI

## Disciplined Agile Scrum Master (DASM)<sup>TM</sup> Certifiant

2 jours (14h00) | DASM | Num form : form-309 | Perfectionnement / Avancé

INFORMATIQUE / GESTION DE PROJETS / PMI

### À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Connaître les bases de la méthodologie agile et de la méthodologie Lean, et comprendre en quoi ces 2 méthodes associées contribuent à la création de valeur ajoutée pour les entreprises
- savoir appliquer des framework agiles et Lean tels que Scrum, Kanban, SAFe<sup>®</sup>
- Connaître la bonne démarche à suivre pour appliquer les méthodes agiles et Lean afin de maximiser leur efficacité
- Maîtriser le concept de l'agilité disciplinée et ses fondements, à savoir la capacité de décision, la liberté de choix et la flexibilité en fonction de la situation
- Utiliser les outils agile disciplinés et prendre une décision sur la stratégie de travail la plus adaptée à votre situation et à celle de votre équipe dans un contexte particulier ;
- Passer l'examen DASM<sup>TM</sup> du PMI avec succès et obtenir votre certification DA Scrum Master.

### Niveau requis :

- Aucun prérequis

### Public concerné :

- Tout acteur d'équipe de projet souhaitant mettre en place des stratégies fondées sur les principales méthodes Agile et Lean
- Tout candidat à la certification DA Scrum Master

### Programme :

### À propos de l'agilité

- Définition du terme agile.
- Tour d'horizon des quatre valeurs et des 12 principes du manifeste Agile.
- Le processus de développement itératif agile.
- La planification de la phase d'itération agile.
- Les cérémonies et les artefacts de la méthode Agile.
- Les user stories en mode agile.
- La revue de l'itération.
- Les espaces de travail informatifs.

## À propos de l'agilité disciplinée

- Définition de l'agilité disciplinée.
- La culture agile et la culture de la discipline.
- Les collaborateurs agiles et disciplinés.
- Le flux de travail agile et discipliné.
- Les bonnes pratiques agiles disciplinées.

## Constitution d'une équipe agile disciplinée

- L'importance du cadre et des facteurs d'échelle.
- Les dynamiques pour une équipe agile et disciplinée.
- Les rôles d'une équipe agile et disciplinée.
- La différence entre leader et manager dans l'agilité disciplinée.

## Optimisation du travail (WOW)

- Définition de l'agilité commerciale.
- Le concept de système adaptatif complexe.
- L'importance de définir le mode de travail de l'équipe.
- Les cycles de vie agiles et disciplinés.
- Le choix de votre méthode de travail.

## Démarrage agile discipliné

- Les différentes étapes de démarrage en agilité disciplinée.
- Les objectifs d'un démarrage agile discipliné.
- Les bonnes pratiques pour la rédaction des user stories.
- Les bonnes pratiques pour l'estimation agile des user stories.
- Les bonnes pratiques d'achèvement des user stories.
- L'utilisation des diagrammes d'objectifs lors de la release et pour l'optimisation du travail de l'équipe.

## Développement agile discipliné

- Les différentes étapes de développement en agilité disciplinée.
- Les objectifs du développement agile discipliné.
- Les bonnes pratiques agiles pour la planification de l'itération.
- Les bonnes pratiques agiles pour définir la fin d'une itération.
- Les bonnes pratiques agiles pour la revue de l'itération.
- La livraison rapide de la valeur. La visualisation de la chaîne de valeur.
- La livraison continue. La qualité produit dans la valeur.
- Les systèmes de livraison en flux tendu et le système Kanban.
- La sélection de la méthode à utiliser lors de l'étape du développement.
- L'utilisation des diagrammes d'objectifs pour le développement et pour l'optimisation du travail de l'équipe.

## **Transition agile disciplinée**

- Les différentes étapes de transition en agilité disciplinée.
- Les objectifs d'une transition agile disciplinée.
- La sélection d'un objectif de travail, d'un critère de décision et de solutions alternatives.
- La connaissance des objectifs méthodologiques actuels.
- Les procédures de travail normalisées.
- Les politiques de workflow précises et structurées.
- L'amélioration continue pilotée.
- L'organisation agile actuelle encourage-t-elle les équipes à apprendre ensemble ?
- Les communautés de pratique agiles.
- Les pôles d'excellence.

## **Instauration de la culture agile disciplinée**

- L'apprentissage adaptatif.
- Les lames de processus agiles disciplinées.
- Définition du terme lean.
- Les fondements du Lean.
- Le concept de la pensée systémique.
- La différence entre le travail de connaissance Lean et le Lean production.
- La résilience du Lean.