

Efficacité Professionnelle

## Développer son Leadership Managérial

3 jours (21h00) | EF002 | Num form : form-115 | Perfectionnement / Avancé

MANAGEMENT / SOFT SKILLS / Efficacité Professionnelle

### À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Connaître les différents styles de leadership.
- Différencier management et leadership pour développer une nouvelle posture.
- S'affirmer en tant que leader pour développer la performance de l'équipe.

### Niveau requis :

- Avoir une expérience de management

### Public concerné :

Managers

Responsables d'équipe

Toute personne en charge d'une équipe souhaitant acquérir une dimension de leader

### Programme :

#### Développer des comportements de leader

##### Faire émerger son leadership

- Distinguer les spécificités du rôle de leader par rapport à celui de manager
- Différencier les notions de pouvoir, d'autorité et d'influence
- Comprendre ses propres modes de comportement et décoder ceux des autres
- Les adapter pour construire des relations fluides et opérantes

•

**Développer une communication de leader**

- Distinguer les composantes de la communication : verbale, non verbale et paraverbale
- Pratiquer l'écoute active : questionner, écouter, reformuler
- Identifier les effets de sa communication sur ses collaborateurs

Jeu de rôles : l'écoute active dans la relation avec ses collaborateurs

**Mettre ses compétences de leader au service de l'équipe****Fédérer l'équipe en leader**

Partager une vision de la mission, de la stratégie et des objectifs de l'équipe

Définir l'identité de son équipe autour de valeurs communes, de modes de fonctionnement et de comportements

Promouvoir la coopération et la collaboration au sein de son équipe

Jeu de rôles : sa dimension de leader et les valeurs de son équipe

Développer les talents de l'équipe

- Responsabiliser ses collaborateurs pour les faire monter en compétences
- Pratiquer une délégation maîtrisée
- Faire progresser les membres de l'équipe en maîtrisant la pratique du feedback

n

Motiver ses collaborateurs dans l'action

- Consacrer du temps à ses collaborateurs
- Motiver en apportant des réponses et un accompagnement adapté
- Apporter son soutien sans déresponsabiliser

- Susciter les initiatives

Exercice d'application : les leviers de motivation à disposition du leader

**Renforcer son rôle de leader****Prendre des décisions en leader**

- Repérer les mécanismes de la prise de décision, intégrer la complexité
- Faire des choix, les assumer et les partager

**Gérer les situations difficiles et le changement**

- Accompagner son équipe dans les phases de changement
- Anticiper ou résoudre les conflits interpersonnels
- Détecter et maîtriser les situations de stress grâce à des méthodes partagées